

Programas de Conciliación y Desarrollo de las Familias

Programa 1: Flexibilidad Laboral y Conciliación

Objetivo: Facilitar el equilibrio entre vida laboral y vida familiar.

Acciones:

- Implementar horarios flexibles de entrada y salida.
- Ofrecer esquemas híbridos o de teletrabajo según el puesto.
- Crear un “banco de horas” para atender situaciones familiares.
- Ampliar permisos por maternidad, paternidad y cuidado de familiares.

Beneficios:

- Reduce el ausentismo.
 - Disminuye el estrés laboral.
 - Mejora la productividad y el compromiso.
-

Programa 2: Desarrollo Integral de las Familias

Objetivo: Apoyar la formación, salud y bienestar de las familias de los colaboradores.

Acciones:

- Impulsar escuelas para padres con talleres de comunicación y crianza.
- Promover programas de salud (consultas médicas, psicológicas y nutricionales).
- Otorgar becas o convenios educativos para hijos de colaboradores.
- Organizar actividades culturales, deportivas y de integración familiar.

Beneficios:

- Fortalece los lazos familiares.
- Favorece el desarrollo integral de los hijos.
- Genera sentido de pertenencia hacia la empresa.

Programa 3: Apoyo en Situaciones Críticas

Objetivo: Brindar respaldo a las familias en momentos de vulnerabilidad.

Acciones:

- Crear un fondo de emergencia solidario.
- Ofrecer asesoría legal y psicológica gratuita o subsidiada.
- Establecer convenios con guarderías y centros de día para adultos mayores.

Beneficios:

- Disminuye la incertidumbre en crisis.
 - Refuerza la confianza en la empresa.
 - Aumenta la resiliencia del personal y sus familias.
-

Programa 4: Formación en Valores Familiares

Objetivo: Promover la cultura del cuidado y la paz en las familias.

Acciones:

- Organizar talleres de corresponsabilidad en el hogar e igualdad.
- Ofrecer espacios de espiritualidad y acompañamiento pastoral (opcional).
- Desarrollar proyectos de voluntariado familiar en la comunidad.

Beneficios:

- Mejora la comunicación y cooperación en el hogar.
 - Fortalece los valores éticos y sociales.
 - Proyecta una imagen positiva de la empresa en la sociedad.
-

Programa 5: Salario Familiar Justo

Objetivo: Concientizar y garantizar que el salario cubra las necesidades reales de la familia del trabajador.

Acciones:

- Realizar un diagnóstico de gastos básicos familiares (alimentación, vivienda, salud, educación, transporte).
- Implementar talleres de educación financiera con enfoque familiar.
- Ofrecer un simulador de salario digno para calcular necesidades familiares.
- Adoptar una política salarial responsable que cubra al trabajador y a sus dependientes directos.
- Reconocer públicamente a las áreas o puestos que alcancen este estándar.

Beneficios:

- Promueve la justicia social y el bien común.
- Disminuye la rotación de personal.
- Aumenta la motivación y la lealtad hacia la empresa.
- Contribuye al desarrollo sostenible de las familias.