



¿Cómo hacer una buena Política de Conciliación y Desarrollo Familiar?

Esta Política es un documento donde queda plasmada la filosofía de tu empresa en lo referente a la Conciliación y Desarrollo Familiar; o, en otras palabras, una especie de carta de presentación donde se exponen los puntos que se desean dar a conocer a los grupos de interés.

Si deseamos crear una buena Política debemos ser conscientes de que esta debería responder las siguientes preguntas:

¿Qué quiero lograr?

Por ejemplo, uno de tus principales objetivos puede ser construir una empresa más humana cada día, que respete la dignidad de las personas y que promueva la Conciliación y Desarrollo Familiar.

EJEMPLO: Construir una empresa más humana cada día, que respete la dignidad de las personas y que promueva la Conciliación y Desarrollo Familiar.

¿Cómo lo hago?

Se recomienda mencionar algunos programas de manera enunciativa, no limitativa, el estándar o la guía de implementación que esté usando la empresa, para desarrollar sus programas.

EJEMPLO: Impulsando programas de conciliación y desarrollo familiar basados en los requisitos de la Norma CRESE 2025 y en el cumplimiento de la legalidad vigente.

¿Por qué lo hago?

Dependerá de cada empresa externar sus razones más profundas para conseguir el objetivo que está descrito en la respuesta de la primer pregunta (¿Qué quiero lograr?).

EJEMPLO: Inspirándonos constantemente en los principios que adquirimos de nuestros fundadores que son el respeto a la dignidad de las personas, la solidaridad, la subsidiaridad y el bien común.



¿Cómo quedaría la política de calidad humana y responsabilidad social de mi empresa?

Uniendo las respuestas de las tres preguntas anteriores, la política quedaría de la siguiente manera:

Construir una empresa más humana cada día, que respete la dignidad de las personas y que promueva la Conciliación y Desarrollo Familiar. Impulsando programas de conciliación y desarrollo familiar basados en los requisitos de la Norma CRESE 2025 y en el cumplimiento de la legalidad vigente. Inspirándonos constantemente en los principios que adquirimos de nuestros fundadores que son el respeto a la dignidad de las personas, la solidaridad, la subsidiaridad y el bien común.

La Política de Calidad Humana y Responsabilidad Social debe ser comunicada y comprendida a todos los niveles, desde el personal de base hasta la dirección y, si es posible, por nuestros clientes, proveedores y otros grupos de interés. Por lo tanto, conviene crear una política con la participación de los colaboradores.

La clave de una buena Política

Es aquella que cumple los siguientes criterios:

- Está formalizada.
- Se difunde y conoce.
- Se pone en práctica.
- Se revisa y mejora cuando sea necesario.
- Tiene relación con la Visión, Misión y/o Valores de la empresa.
- Es fácilmente entendible a todos los niveles.
- Da un mensaje de excelencia a nuestro personal y otros grupos de interés.